



ÉLECTIONS DU 1^{er} au 8 DÉCEMBRE 2022 COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION (CSA) DU MUCEM

La loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a créé une nouvelle instance, dénommée **comité social d'administration (CSA)**, résultat de la fusion des actuels comités techniques (CT) et comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT).

C'est pour vous représenter à cette nouvelle et unique instance locale que nous sollicitons vos suffrages.

Depuis l'ouverture du Mucem et les dernières élections syndicales de 2018, vos représentants de la liste Sud se sont démenés pour améliorer, autant que possible par le dialogue, l'organisation et les conditions de travail des agents du musée.

Les quatre années du mandat qui s'achève ont été intenses, le *turn-over* important et une charge de travail qui va toujours augmentant restent notre préoccupation principale en tant que représentants du personnel. Le prochain changement de présidence nous incite à réaffirmer nos engagements vis-à-vis de *tout* le personnel du Mucem : les agents fonctionnaires et contractuels, qui ne sont pas épargnés par les menaces mais aussi les plus précaires, ceux qui « ne comptent pas » dans le plafond d'emploi ; en veillant également aux conditions de travail des personnels qui travaillent en qualité de prestataires sur nos sites.

Pour de meilleures conditions financières

Dans le contexte actuel de forte inflation, nous voulons œuvrer pour améliorer les conditions de vie des agents, notamment d'un point de vue financier. Nous avons demandé lors du dernier dialogue social une revalorisation de la valeur des tickets resto et nous serons mobilisés sur la question de la participation de l'établissement aux mutuelles des agents.

Nous sommes attentifs aux postes précaires, aux services en manque de poste(s) (chronique ou non) ainsi qu'au type de contrats proposés pour compléter l'organigramme officiel.

Pour des emplois durables

Les représentants Sud ont fermement protesté contre la suppression de postes au Mucem, fait valoir la compétence des agents en poste et accompagné les agents en CDD en fin de contrat dans leurs démarches de « CDIisation ». La section Sud du Mucem a toujours été représentée aux manifestations nationales pour défendre nos emplois : à tous les niveaux, on ne lâche rien !

Pour la qualité plutôt que la quantité (de travail)

Les représentants Sud ont régulièrement tiré l'alarme sur l'augmentation continue de la charge de travail depuis l'ouverture : diminution des effectifs, mais augmentation de la programmation expo et hors-expo, et augmentation des jours d'ouverture notamment le mardi en août. Consultés en instance officielle, les représentants Sud ont deux fois voté contre, faisant valoir la dégradation des conditions de travail et de sécurité des agents du Mucem et des prestataires travaillant sur le site, directement impactés.

Pour une meilleure information et une plus grande transparence

En favorisant la transparence et une bonne communication interne, nous voulons répondre aux rumeurs et aux inquiétudes qui vont bon train dans les couloirs du Mucem.

Pour toutes vos questions, nous, représentants Sud-solidaires, sommes à votre écoute et nous engageons à vous accompagner et à relayer vos préoccupations au CSA.

La liste Sud-solidaires Mucem

Patrice Le Cras, Amélie Lavin, Cindy Ogiez, Natacha Cauvin, Agnès Le Gall,
Léonore Branche, Stéphane Mariani, Yamina El Djoudi