



Élections des représentant.es des personnels du 1^{er} au 8 décembre 2022

Comité Social d'Administration de la DRAC Hauts- de-France

Pour SUD Culture Solidaires, notre ministère et ses services déconcentrés en région doivent, plus que jamais, constituer un élément déterminant d'une cohésion sociale promouvant le développement économique, social et culturel de nos concitoyen.nes. Dans une période de repli sur soi et de montée de l'intolérance, exacerbés par l'extrême-droite sur l'ensemble de notre région, les agent.es de la DRAC dont la compétence et les capacités d'expertises sont largement reconnues, ont un rôle particulier à jouer pour garantir un service public culturel de qualité au service de l'intérêt général.

Développer une vraie politique de démocratisation culturelle, en particulier pour celles et ceux qui vivent dans la précarité et l'exclusion, c'est tourner le dos aux impératifs d'une culture de supermarché, c'est soutenir, y compris en dehors des grands centres urbains, la formation, la création, la diffusion, la valorisation, une action culturelle pluraliste, les équipes artistiques et les actrices et acteurs culturels.



PRESSIONS NERVEUSES

Force est de constater que notre ministère n'échappe pas aux coups de boutoir du néo-libéralisme économique et à la déréglementation qui touchent les autres secteurs de la vie sociale et des services publics. Après la RGPP, la modernisation de l'action publique, la fusion des régions, les délégations de compétence, les déconcentrations, la réforme territoriale de l'état, Action Publique 2022, nous avons été confronté.es à la gestion au jour le jour de la crise sanitaire, notamment en terme d'équipements, de généralisation du télétravail et de contrôle social. Et voici désormais venu le temps des dématérialisations en tout genre imposées dans des délais et des conditions intenable, des nouveaux projets de service dont nous peinons toujours à comprendre la finalité, d'une sobriété énergétique, certes nécessaire, mais à condition qu'elle n'entraîne pas une dégradation de nos conditions de travail.

Dans l'ensemble des services, celles et ceux qui, jour après jour, tentent vaille que vaille d'exercer leurs missions au service des usager.es, s'escriment sans compter et continuent à souffrir. Départs vers d'autres horizons, burn-out et arrêts maladies se multiplient de manière inquiétante.

Mal-être au travail, déshumanisation, alourdissement de notre charge de travail, incertitudes sur l'avenir, tel aura été notre lot quotidien durant ces quatre dernières années !

NOS REVENDICATIONS

Notre fond revendicatif reste la défense du service public et de nos missions, l'augmentation des salaires, la création d'emplois statutaires, la résorption de la précarité, des exclusions, des inégalités et des discriminations, l'égalité professionnelle femmes/hommes, le développement de la formation et de l'action sociale, les mesures contre la souffrance au travail, en particulier contre les violences et attitudes sexistes ou sexuelles, l'amélioration des conditions de carrières et des conditions de travail, une attitude respectueuse à l'égard de chaque agent.e, l'abandon d'une chaîne hiérarchique hypertrophiée, des pôles qui définissent en autonomie leur « feuille de route », en étroite collaboration avec leurs services et leurs agent.es,....



Prétendre apporter des solutions de fond sur un champ professionnel spécifique en faisant abstraction du contexte général de la société ne serait que pure illusion. La nécessité de se battre pour améliorer nos conditions de travail et de vie est indissociable d'un combat plus large visant à substituer à l'actuel gâchis qui met en péril l'existence même de la planète, une société solidaire basée en priorité sur la satisfaction des besoins sociaux et écologiques.

NOTRE BILAN

Nous espérons avoir respecté du mieux possible nos engagements pris lorsque nous avons sollicité vos suffrages en 2018 alors que vous nous aviez jugé.es dignes de figurer en tête de la représentation syndicale.

De manière constante, nous avons participé aux CT, CHSCT et leurs réunions préparatoires, aux inspections communes préalables à l'élaboration des plans de prévention de coactivité. Nous avons partagé systématiquement les informations via nos « Infos syndicales », compte-rendus réguliers des réunions et instances, des HMI régulières, nos permanences syndicales, la possibilité de nous joindre à tout instant par mél ou téléphone. L'implication de notre section dans les instances nationales (CTM, CT spécial DRAC, CHSCTM, commissions formation ou GPRH, CNAS, CAP,...) a permis d'entretenir des liens essentiels avec l'administration centrale et les cabinets ministériels pour disposer des éléments nécessaires à une meilleure compréhension des enjeux de notre ministère et donc de notre DRAC.

Chaque fois que nous l'avons jugé nécessaire, nous nous sommes opposé.es à toute mesure ayant un impact défavorable pour l'a pérennité de nos missions : réorganisations inutiles, suppression de postes, dématérialisation à marches forcées. Parce que nous considérons que c'est la mission des représentant.es du personnel, nous avons répondu présent.es aux multiples sollicitations des agent.es. Soit pour les conseiller dans tous les domaines de leur évolution de carrière (sans garantie de résultat pour les promotions!) ou être présent.es à leurs côtés lorsqu'ils/elles étaient en butte à des difficultés diverses et variées : procédures disciplinaires ou entretiens de « recadrage », refus abusif de prolonger un détachement, inspection dévoyée de l'IGAC à l'encontre d'un ABF, refus de VAE, de formations, contestations justifiées de CREP, dénonciation des cas de souffrance au travail. Nos interventions ont souvent permis aux agent.es concerné.es d'obtenir satisfaction.



C'est dans ce contexte que vont se dérouler les élections professionnelles



Vous serez appelé.es à élire vos représentant.es aux commissions administratives, aux comités sociaux d'administration ministériel et de la DRAC. Vos suffrages conditionneront le nombre d'élu.es aux formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail. Ils conditionneront également le nombre de nos sièges au CSA spécial des DRAC.

A partir d'une quinzaine de candidatures, nous avons retenu collectivement une liste de 10 noms, respectant la répartition femmes (6) / hommes (4), associant des agent.es de Lille et d'Amiens, représentant le maximum de pôles, de services et de corps d'appartenance. Celles et ceux qui n'ont pu figurer sur cette liste pourront néanmoins s'investir, soit par le biais de démissions afin de faire « tourner » nos représentant.es, soit pour participer à la formation spécialisée en matière de santé ou de toute autre façon qu'ils/elles le souhaiteront. **Car nous ne le dirons jamais assez : sans vous, sans votre soutien collectif, nous ne pouvons agir efficacement !**



Face à une direction qui a de plus en plus tendance à décider seule de l'avenir de la DRAC, qui ne fait pas de la concertation sa priorité, nous devons nous battre ensemble pour préserver l'intégralité de nos missions, pour que tous les services soient renforcés et pleinement reconnus dans leurs missions statutaires.

Voter SUD Culture Solidaires, c'est :

***renforcer votre soutien à notre organisation syndicale,**

***nous permettre de vous représenter et de peser dans les décisions,**

***vous accompagner, vous informer.**

Fidèles à nos engagements :

Nous n'utiliserons pas notre mandat syndical comme d'un marche-pied carriériste.

Nous ne lâcherons rien et agirons dans un esprit constructif, sans compromission et avec détermination pour défendre nos droits collectifs.

Via des HMI ou des permanences syndicales, nous ferons appel à vous chaque fois que cela sera nécessaire pour prendre en compte vos avis Parce que c'est notre ADN, nous poursuivrons bien entendu à vous rendre compte régulièrement de notre mandat.

Nous assurerons, chaque fois que nous serons sollicité.es, une écoute et un accompagnement individuel dès lors que vous rencontrerez des difficultés au quotidien.

Et comme vous nous avez vu.es à l'œuvre vous savez que ce ne sont pas de vaines promesses.

Notre voix sera d'autant plus forte que vos votes seront nombreux !

CANDIDAT.ES PRÉSENTÉ.ES PAR SUD CULTURE SOLIDAIRES :



Anissa SANTOS DE OLIVEIRA

Clément CROISE

Isabelle POIRIER

Yann HEGO

Isabelle BARROIS

Isabelle BOUCHER

Florent RACINE

Amandine VIDAL

Olivier DOYELLE

Frédérique DEROCH

