



Section de la Bibliothèque nationale de France  
sud@bnf.fr ou sudbnf@hotmail.fr



Local syndical Tolbiac, T4, A2, poste : 49.24  
<http://sudculturebnf.wordpress.com/>

## **Elections au CT de la BnF, votons SUD Culture mais surtout construisons nos luttes**

Le 4 décembre 2014 a lieu l'élection du Comité Technique de la Bibliothèque nationale de France. Cette année, pour la première fois, cette élection aura lieu sur des listes nominatives présentées par les organisations syndicales.

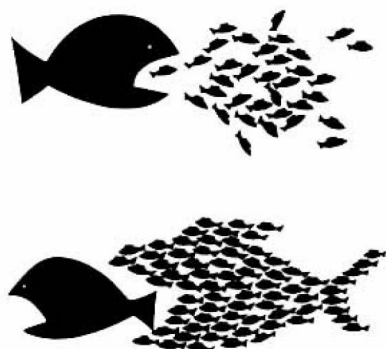
La section SUD Culture de la BnF, qui siège au CT de la BnF depuis 15 ans, a décidé de s'y présenter à nouveau afin de faire connaître à tous/toutes les agents de la BnF les positions du syndicalisme combatif, solidaire, revendicatif, démocratique, interprofessionnel et radical.

### **Combatif,**

parce que nous savons qu'à la BnF comme ailleurs, ce n'est que par la mobilisation, la lutte, l'action directe collective, l'engagement de toutes et de tous que nous avons pu gagner sur nos revendications et que nous pouvons défendre nos acquis.

### **Solidaire,**

parce que nous défendons tous les travailleurs/ses, qu'ils/elles soient fonctionnaires, contractuel-le-s sur emploi ou vacataires, agents de la BnF, salarié-e-s de l'APBnF ou employé-e-s par les sociétés sous-traitantes, comme nos camarades du nettoyage, qui sont membres de notre section syndicale. Nous relient les différentes revendications, les différentes luttes de ces catégories dans des actions communes, tout en prenant en compte leurs spécificités. Et cette solidarité s'étend à nos collègues des autres établissements de la Culture, de la Bibliothèque Publique d'Information, de la Bibliothèque des Sciences et de l'Industrie (comme lors des luttes communes des 3 bibliothèques en juin 2013), des Bibliothèques Universitaires (comme lors de la mobilisation de la catégorie B de la filière bibliothèque en septembre 2012), etc...



## Revendicatif,

Parce que le but du syndicalisme, c'est non seulement de défendre les droits des travailleurs/ses, mais aussi d'en gagner de nouveaux.

A la BnF, nous nous battons entre autre pour :

- L'arrêt de la casse de la BnF, avec des moyens budgétaires à la hauteur de nos besoins, une création massive de postes de titulaires et le respect de l'ensemble de nos missions en tant que bibliothèque de service public.
- La stabilisation immédiate sur un CDD de 3 ans de tous les "vacataires" sur des besoins permanents, le respect des droits des vacataires gagnés en 2008 et que la grève de juin 2013 a permis de faire confirmer, le passage à 110 heures de travail par mois de ceux/celles qui le souhaitent et un vrai plan de titularisation sans condition des "vacataires" exclu-e-s par la loi Sauvadet.



- Une véritable amélioration des conditions d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail : meilleur suivi de la climatisation des tours sur le site de Tolbiac, réaménagement et protection contre le bruit des banques d'Accueil et d'accréditation dans le hall Est, modification des bureaux des salles de lecture du Haut-de-Jardin, équipement et aménagement des espaces de travail des agents affecté-e-s aux chantiers de numérisation, prise en compte réelle de l'impact des travaux, des déménagements et des navettes sur le site de Richelieu, etc...

Souffrance au travail...

- La mise en place d'un système de prévention contre le harcèlement et la souffrance au travail, en renforçant les collectifs de travail, en arrêtant l'individualisation des objectifs et évaluation, en respectant les fiches de postes et les missions statutaires (règlement des cas d'écarts statuts/fonctions), en assurant une véritable évolution professionnelle, en luttant contre la surcharge de travail.



N'attendez pas pour en parler !

- Une augmentation du budget du service de l'Action Sociale de la BnF, ainsi qu'une augmentation du parc de logements sociaux de la BnF, pour faire face aux pertes de logements réservés et pour augmenter l'importance de ce parc, afin de pouvoir loger au moins 10 % du personnel de la BnF.
- Une augmentation du budget de la formation et surtout un changement de la politique de formation à la BnF afin de permettre aux agents "vacataires" et aux agents de catégorie C de se former au même niveau que les autres catégories d'agents. Cela passe par une facilité d'accès à la formation sur le temps de travail et par une adaptation du contenu des formations, entre autres celles sur les ressources numériques, sur le catalogue de la BnF, sur l'impact des nouvelles technologies sur les métiers, etc...
- La préservation des bâtiments de la BnF contre toute marchandisation (opposition à l'entrée de MK2 sur le site de Tolbiac) et toute liquidation (comme l'abandon du bâtiment du département de la Musique rue de Louvois), ainsi que la construction d'un bâtiment de stockage supplémentaire pour faire face à l'accroissement des collections et à la saturation prévisible du site de Tolbiac.
- La dissolution de la filiale BnF-Partenariats et l'arrêt des contrats privatisant les collections publiques numérisées. Nous réclamons la mise en place d'un véritable service public de la numérisation doté des moyens techniques, financiers et du personnel titulaire nécessaires à ses missions.
- L'intégration au sein de la fonction publique des salarié-e-s des entreprises sous-traitantes. Dans l'immédiat, la mise en place d'une charte sociale forte et contraignante, pour garantir le respect du droit du travail et des acquis sociaux, la mise en œuvre réelle des libertés syndicales et pour assurer des possibilités d'intervention en cas d'abus.

## A un niveau plus large, nous nous battons aussi pour :

- Une hausse des salaires, avec une priorité aux bas salaires afin de réduire les inégalités salariales et l'intégration de toutes les primes dans le salaire de base. Pour un salaire minimum à 1700 euros.
- La défense et l'amélioration du statut de fonctionnaire.
- La diminution du temps de travail sans perte de salaire et sans flexibilité, afin de créer des emplois pour les chômeurs/ses.
- Un retour aux 37,5 années de cotisation pour avoir droit à une retraite pleine, dès 60 ans, calculée sur les 6 meilleurs mois de cotisation, dans le public comme dans le privé.

## **Démocratique,**

parce que c'est aux travailleurs eux-mêmes de décider ce qu'il convient de faire et de mandater des collègues pour mettre en œuvre ces décisions. Pour cela, nous essayons de diffuser l'information le plus largement possible aux agents, nous leur proposons d'assister avec nous aux réunions avec la direction de la BnF et nous leur rendons compte des réunions auxquelles nous participons. Lors des luttes, nous souhaitons qu'elles soient gérées par des Assemblées Générales souveraines, tout en continuant à avoir notre propre action en tant qu'organisation syndicale.



## **Interprofessionnel,**

parce que les attaques que nous subissons actuellement touchent aussi les travailleurs/ses des autres secteurs, publics comme privés. Les reculs subis sont les mêmes, les réactions et les revendications doivent l'être aussi. Le syndicalisme est réellement efficace lorsqu'il agit aussi au niveau interprofessionnel, face au Patronat et au gouvernement. C'est ce que nous faisons avec nos camarades de la SNCF, de la Poste, des hôpitaux, de l'éducation, du commerce, de l'industrie... au sein de l'Union Locale Solidaires Paris 5<sup>e</sup>-13<sup>e</sup>.

## **Radical,**

parce que si améliorer la situation au jour le jour est nécessaire, cela ne suffit pas. Le capitalisme continue de faire payer sa crise aux travailleurs/ses, ne pouvant produire que l'oppression et l'exploitation de l'être humain et de la nature. C'est pourquoi le seul moyen de garantir des conditions d'existence véritablement dignes, de garantir du travail et des services publics utiles, c'est de rompre avec le capitalisme et de construire un autre système social. Un système social fondé sur la gestion collective des moyens de production par les travailleurs/ses eux/elles-mêmes, démocratiquement. Un système fondé sur la répartition égalitaire, en fonction des besoins, des richesses produites. Un système qui permette à la société de se gérer elle-même librement, donc un système socialiste autogestionnaire.



La BnF subit depuis plusieurs années une violente politique d'austérité qui touche tous les services. Les pertes de postes, les réorganisations autoritaires, les remises en cause des missions, les réductions des moyens, la pression, la dégradation des conditions de travail, la souffrance au travail... frappent aussi bien les titulaires, les contractuel-le-s sur emplois que les "vacataires". Cela se fait sentir en service public, au Dépôt Légal, dans les services budgétaires, à la conservation, au service de sûreté de nuit, à la DMT, à l'acquisition des documents, au département de la reproduction, à la numérisation, au catalogage ou à la DDC.

Alors, il est temps d'arrêter cela, de regagner ce que nous avons perdu et même d'améliorer les choses.

Votez pour la liste de SUD Culture à l'élection du CT de la BnF, c'est envoyer un signal fort, celui du soutien à la lutte contre la casse de la BnF, celui aussi de l'appui au syndicalisme que nous construisons et à nos revendications.

Mais ne nous leurrions pas, les élections seules ne suffisent jamais à obtenir la satisfaction de nos revendications. Ce n'est que par une action collective forte que nous pourrons y parvenir. Mobilisez-vous, participez aux luttes, syndiquez-vous et rejoignez-nous pour construire ensemble un autre futur !

**Au Comité technique,  
dans les services, dans les luttes,  
faisons entendre la voix du syndicalisme radical !**