



Ils osent tout !

Paris, le 27 février 2012

Le Directeur des Ressources Humaines est à la manœuvre, fièrement ; il ose tout, c'est d'ailleurs à ça qu'on le reconnaît !

Il a initié *« une réflexion de fond sur les pratiques managériales à Radio France avec l'objectif de faire progresser l'encadrement autour de valeurs communes »*.

Il a fait appel au Cabinet TrimTab qui, pour vendre sa salade, expose sa *« philosophie »* sur son site internet : *« développer ses talents, trouver sa « voix » pour être bien avec soi-même et développer des relations constructives et épanouissantes au travail... »* avec, à l'appui, une photo imposante (le pic du Jitchou Draké, Bhoutan), œuvre de Matthieu Ricard, le traducteur français du *« dalaï lama »* !

Et pour compléter cette quinquillerie intellectuelle, Christian METTOT a confié l'animation d'une mission autour d'un plan de formation pour l'encadrement, à un *« vrai spécialiste »* des questions de management, situations de souffrance au travail comprises !

Projet d'individualisation des rémunérations et des carrières, recul des droits et acquis des salariés, mesures unilatérales appliquées aux journalistes, recrudescence des situations de souffrance au travail, précarité entretenue, le bilan du DRH Christian Mettot est calamiteux.

La dernière trouvaille en date du virtuose des ressources humaines est de confier au Cabinet TrimTab la démarche visant à faire *« faire progresser l'encadrement autour de valeurs communes »*. Sur son site Internet, le cabinet en question définit ainsi ses champs d'expertise : *« le business management [...] le développement personnel... »*. Il convoque au passage l'esprit de Gandhi, à travers une citation, et du *« dalaï lama »*, par l'entremise de photos apaisantes.

Mais ceux qui auraient pu succomber au charme de la *« philosophie Trimtab »* redescendent sur terre en découvrant le nom de l'animateur du groupe chargé de réfléchir à un plan de formation pour les encadrants : Eric NAVARRO.

Ce directeur de France Bleu Alsace, délégué régional du Grand Est, dont de nombreux salariés ont dénoncé les méthodes, connaît en effet de très près les questions de souffrance au travail.

Motion votée à l'unanimité, le 15 avril 2011, par les élus du CE Grand Est : *« Les élus du CE GRAND-EST constatent l'ambiance délétère grandissante à France Bleu Alsace - L'autoritarisme de la direction locale, son mépris envers les salariés, ses méthodes de management faites d'exigences déroutantes, de pressions et de menaces sont en cause.*

Aujourd'hui de nombreux salariés de tous les services sont en souffrance au travail.

Et le malaise s'étend à d'autres stations du Grand-Est. Et notamment parmi les agents de gestion.

Les élus du Grand-Est en appellent à la D.R.H nationale de Radio France pour réagir rapidement à cette souffrance. Le problème ne pouvant pas être réglé localement. »

Et Christian Mettot a donc réagi ! Il a déniché l'oiseau rare pour faire *« progresser l'encadrement »*.

Tant d'argent du service public (combien d'ailleurs ?) jeté par les fenêtres pour habiller de bien vilaines méthodes.

La démarche et le plan de prévention des Risques Psycho-Sociaux en prennent encore un grand coup !!

Tout ça avec la complicité d'un adjoint qui découvre chaque jour Radio France, d'un Directeur Général champion du dilettantisme et d'un PDG dépassé, qui ne sait décidément pas s'entourer.

Radio France et ses salariés ne méritent pas ça !