

L'intersyndicale CFDT / SUD Culture des éditions Hatier, Didier, Foucher et les élus sans étiquette

Le 10/11/11

Jeudi 27 octobre, lors d'un CE de présentation des comptes Hatier, les élus apprenaient les bons résultats 2010 et 2011.

Au cours de la même réunion, la Direction présentait un projet de fermeture de la librairie (au 31/01/12 au plus tard) et de réorganisation du marketing scolaire dont les conséquences seraient la **suppression de 2 postes** à la librairie et d'**1 poste au marketing scolaire**, pour motif économique. À ce jour, la Direction prévoit **1 reclassement en interne** et **2 licenciements** avec une recherche de reclassements dans le Groupe Lagardère.

Le **projet de fermeture de la librairie** est lié, d'après la Direction, à la baisse régulière de la fréquentation et du chiffre d'affaires depuis plusieurs années.

POURQUOI les élus n'ont-ils pas été **consultés beaucoup plus en amont** pour que tous les moyens soient mis en œuvre (formations, évolution des postes...) pour reclasser tous les salariés en interne ? La « **gestion prévisionnelle de l'emploi** » est en effet une obligation de l'employeur.

POURQUOI y aurait-il des licenciements dans une entreprise :

- qui fait de **bons** ou de **très bons résultats** depuis plus de 10 ans,
- et qui depuis des années emploie un nombre très important de salariés en contrats précaires (TAD, CDD, stagiaires...) pour faire face à la **surcharge de travail** récurrente ?

POURQUOI la fermeture de la librairie entraînerait-elle aussi une suppression de poste au marketing scolaire, alors même que 2 recrutements ont eu lieu en 2011 dans ce service ?

La CFDT et SUD Culture proposent aux salariés de **participer à une réunion d'information** le **lundi 14 novembre**, de **12h30 à 13h30**, en **salle du 5e** aux éditions Hatier.