

CGT SUD UNSA CFDT SNAC-FSU FO CGC

Vers une motion de défiance !

Pétition, interventions à répétition des élus et des délégués syndicaux, boycott des réunions de CE, distribution de tracts, rassemblements, intervention devant le Haut-Conseil... : **depuis plusieurs mois, nous manifestons notre mécontentement et notre inquiétude à l'égard de la direction et de sa gestion.**

Tous les syndicats de l'IMA, tous les élus, **l'écrasante majorité des salariés sont solidaires de cette protestation.**

Mais la direction reste sourde à nos demandes : un courriel par-ci, une phrase par-là... : **aucune réelle volonté de dialogue ne se fait jour.** Voilà qui traduit l'immense mépris que la direction manifeste vis-à-vis des salariés et de leurs représentants.

Lors de la réunion de CE du 19 septembre dernier, nous avons donc, à nouveau, exposé les motifs de notre protestation :

Le **comité d'entreprise ne joue plus son rôle** d'espace de dialogue ; nous déplorons une véritable défaillance de la direction en matière d'information et de consultation du comité sur les questions d'organisation et de gestion. Les réponses aux questions posées par les élus sont incomplètes, tardives, inexactes et, dans certains cas, fausses (salaires, organisation, projets culturels, recrutements...). Certains élus se voient même opposer une attitude hautaine et méprisante.

Nous **déplorons le déni manifeste des compétences et du savoir-faire des salariés** de l'IMA, et la discrimination flagrante dont sont victimes certains d'entre eux (évolution de carrière, salaire, charge de travail...) ; dans l'impossibilité de parvenir en interne à une solution, les salariés sont de plus en plus nombreux à recourir aux tribunaux compétents : le nombre de conflits portés devant le conseil de prud'hommes connaît une augmentation inquiétante. Quant aux engagements arrachés à la direction après moult démarches (intérim, salaires, contrats de travail, publications de postes, heures supplémentaires, organisation des services, etc.), ils ne sont pas respectés.

Plus généralement, **nous déplorons le manque de transparence et l'autoritarisme** qui caractérisent les décisions prises par la direction, et l'absence de loyauté et de sincérité dans sa manière de mener le dialogue social. Nous pâtissons de cette direction pléthorique et divisée, dont les mésententes internes entraînent des dysfonctionnements et des décisions contradictoires.

Enfin, et surtout, **l'IMA périclite** : la gestion hasardeuse des services et des dossiers importants (médiathèque, expositions, activités culturelles...), l'absence de projet d'entreprise ont engendré une programmation culturelle improvisée, sans grande ambition et sans aucune anticipation.

Nous refusons de voir la situation actuelle perdurer encore pendant des mois. Sans réponses concrètes et constructives de la part de la Direction, **une motion de défiance contre le Président du Conseil d'administration** sera proposée aux salariés.

Nous n'acceptons pas que l'IMA se sclérose et dépérisse en raison de cette gestion hasardeuse. Nous ne manquerons pas, si nécessaire, de prendre l'opinion publique à témoin.

Paris, le 27 septembre 2011