Le jour où je suis devenu·e archéologue, les autres sont resté·es précaires !

C’était le message sur la banderole arborée hier, mercredi 9 septembre, par un collectif d’agents de l’Inrap [Institut national de recherches archéologiques préventives] des Pays-de-la-Loire soutenant la mobilisation d’une centaine d’agents réunis au siège de l’établissement pour exiger des plans de recrutement externes urgents pour sortir de la précarité nos collègues CDD et faire face à la pénurie généralisée en matière d’effectifs.

Dans le cadre du préavis de grève reconductible courant du 7 au 30 septembre 2026, une centaine d’agents venus de toute la France, se sont rassemblés au siège à la mi-journée et se sont invités à la réunion entre les directeurs interégionaux et la direction de l’établissement, juste avant la pause déjeuner.



Piquet de grève à la base Inrap de Carquefou (44), 9 septembre 2026

En plat de résistance, des revendications sur l'emploi légitimes dans un contexte hyper tendu où aucune trajectoire emploi ne se dessine. Pourtant, face à l'hémorragie des départs en retraite, à la moyenne d'âge de l'établissement et aux problèmes cornéliens qui consistent à monter des opérations sans avoir les archéologues à mettre dessus, la priorité doit être l'embauche urgente de nos collègues précarisés, par des litanies de contrats avec carence !

C'est la seule stratégie immédiate à mettre en place. Si 100 personnes sortent, 100 personnes rentrent tous les ans. C'est le minimum ! La priorité doit aller à nos collègues en CDD malmenés par l'établissement depuis trop longtemps.

Des réponses indigestes en forme de salades composées, mélange d'annonces elliptiques, de morceaux de « on verra plus tard » quand on aura un outil de modélisation Gpeec. Le même dont on a déclaré le 8 septembre qu'il serait un couteau sans lame à

deux manches, totalement déconnectés de nos besoins. La base de données mais sans les données !

Notre meilleur outil à nous, les agents, c'est le rapport de force ! C'est donc grâce à lui qu'on a réussi à se faire inviter au ministère hier après-midi après que le conseiller social de la Ministre ait demandé à la directrice des Patrimoines de nous recevoir.

Cette fois-ci, des échanges plus clairs, moins de langue de bois et quelques engagements au sujet desquels nous serons plus que vigilants. Notre DG qui a dû rappliquer pour être présent, a posé cette fois-ci quelques éléments susceptibles de former un début de réponse :

- **Annonce d'un plan pluriannuel de recrutements externe et interne au mois de janvier 2027.** Impossible d'avoir un chiffre mais la Directrice générale des patrimoines [DGPA] dit qu'elle entend la nécessité de remplacer au moins les départs.
- Le DG dit qu'il est **favorable à la reprise de plans de recrutements annuels de type POA** (Plan opérationnel annuel) tels qu'ils étaient mis en place au début des années 2000 ;
- Alors qu'elles étaient loin d'être prévues, des réunions « emploi » doivent être mises en place avant le 9 octobre dans tous les CSA territoriaux et ainsi permettre des échanges avec les représentants du personnel.
- La DGPA nous a assuré que le DG s'engagerait par écrit quant à ce plan de recrutement externe et interne, que l'on souhaite ambitieux.

Nous exigeons :

- **L'embauche urgente de nos collègues CDD, avec une priorité à l'ancienneté cumulée** ;

- **Une discussion méticuleuse sur les contrats de projet, nouveau CDA, mis en place dans notre dos sur les gros chantiers comme le Canal-Seine-Nord et qui ne sont que de la précarité prolongée !**
- **Un éclaircissement sur le déploiement massif des apprentis (autre forme de précarité), sans concertation.**

Un grand merci à tous ceux qui ont donné de leurs temps, de leur énergie, ont perdus une journée de salaire ou une journée de congés pour permettre la mobilisation !
La lutte paie ! Mais elle ne fait que commencer sur ce chapitre !
Rendez-vous en janvier après les annonces ! Ne lâchons rien !

SGPA CGT Archéologie, SNAC FSU, SUD Culture Solidaires, CNT-CCS Archéologie
10 septembre 2026