

BnF : Vacances d'été ? Restons mobilisé-es !

Assemblée Générale vendredi 20 juillet pour échanger sur la lutte en cours à la BnF

→ **Récit de la grève du samedi 07 juillet** : le piquet de grève a été encore très actif dans le Hall Est de la BnF, en tissant des liens avec le public, en distribuant des tracts et en organisant une déambulation et des prises de paroles en rez-de-jardin. En raison du nombre important de grévistes, plusieurs salles de haut-de-jardin ont encore connu des fermetures anticipées. Quant au rez-de-jardin, il a été une fois de plus maintenu ouvert in extremis grâce à une direction zélée, avec parfois un-e magasinier/ère pour plusieurs banques de salles et un recours aux personnels A/B pour assurer les tâches de cat. C. D'autre part, à Tolbiac, une majorité de magasins étaient de nouveau fermés durant une bonne partie de la journée.

→ **Les suites de la mobilisation** : les agent-es réuni-es en Assemblée Générale ont décidé que l'été et les congés des un-es et des autres ne devaient être un frein à notre mobilisation, au contraire l'urgence est toujours là. Profitons donc de cette période pour nous réunir, nous organiser afin de repartir plus massivement à la rentrée !

→ **Les négociations continuent** : de son côté, la section SUD Culture de la BnF continue les négociations avec la direction de la BnF, sur le préavis de grève qu'elle a déposé fin juin. Une nouvelle réunion de négociation aura lieu le 19 juillet,

dont nous proposons de faire une restitution le 20 juillet en AG.

État des négociations avec la direction de la BnF au 04 juillet (dernière réunion)

- **budgets et suppressions de postes en 2019** : la direction nous indique que l'enveloppe budgétaire du ministère est entre les mains de la ministre, et que des orientations budgétaires concernant la BnF devraient tomber fin juillet. La direction s'engage par ailleurs à procéder à un rééquilibrage des recrutements entre catégories de personnels embauchés, pour donner une priorité aux catégories C.
- **appel de la liste complémentaire du dernier recrutement direct de magasiniers/ères** : aucun engagement pour 2018 autre que les 7 personnes appelées en septembre et éventuellement 5/7 autres personnes en janvier 2019, la liste tombant théoriquement en novembre 2019. SUD Culture a proposé des pistes pour que la liste complémentaire soit appelée le plus possible et le plus tôt possible. La demande va être étudiée.
- **stabilisation des « vacataires » en fin de contrat** : la direction s'est engagée à étudier la liste des 25 agent-es concerné-es pour des prolongations, des annonces devant être faites le 19 juillet sur ce sujet. Un critère d'ancienneté pourrait être retenu. 4 « vacataires » sur liste complémentaire du dernier recrutement directs seront bien stabilisé-es jusqu'à leur appel. La direction s'est également engagée à notre demande à donner la priorité aux agent-es en fin de contrat sur les postes de « vacataires » vacants qui seraient publiés d'abord sur Biblionaut.es.
- **volet interne des recrutements directs de**

magasiniers/ères : la direction doit renvoyer sa demande au ministère de la Culture, en espérant ensuite une réponse rapide. Car cette demande serait en cours d'instruction au ministère, mais sans aucun calendrier précis pour l'instant.

- **Direction des Publics** : engagement de la direction à mettre en place un volet social pour garantir les métiers, les groupes d'emplois, les conditions de travail et les postes des personnels concernés (réunions et entretiens à la rentrée)
- **situation à PHS** : arrivée de 3 nouveaux et nouvelles magasiniers/ères de la liste complémentaire du recrutement direct en septembre 2018 comme premiers renforts. La direction s'engage à envoyer un bilan de la réorganisation aux agent-es durant l'été mais refuse toujours de stopper la réorganisation en cours, même si les plannings peuvent être aménagés. Les postes vacants d'encadrants de proximité seront remplacés provisoirement
- **prime d'installation** : la direction générale va réfléchir à la possibilité d'une solution compensatoire pour les 24 magasiniers/ères arrivé-es fin 2017 à qui elle avait été promise (pas d'engagement ferme)
- **Richelieu/Louvois** : la direction va demander la réactualisation du devis pour les travaux de rénovation du bâtiment amianté occupé par le département de la Musique et voir pour les conditions concrètes de fusion des salles de lecture.

Des avancées bien maigres en regard de la mobilisation des personnels ces derniers mois !

Mais rassurons-nous, la direction a tout

prévu pour faire face aux sous-effectifs et faire passer la pilule d'Action Publique 2022 !

Réorganisation du service public en 2019 : foire aux mesures pour faire travailler toujours plus les magasiniers/ères !

Le message de la Direction Générale du 13 juillet, cherchant en vain à rassurer les personnels au sujet de la crise que traverse notre établissement, n'a fait que renforcer notre détermination à continuer la mobilisation. Rappelons-nous qu'en 2016 et 2017, c'est bien l'action des personnels de la BnF qui a pu peser sur le maintien du plafond d'emploi réel dans notre établissement sur 2 années consécutives.

Pour la section SUD Culture de la BnF, le contexte est bien clair. Avec un fonctionnement déjà fortement affaibli par les 280 postes perdus ces dernières années, la direction de la BnF, malgré sa communication, prépare bien de son côté les nouvelles coupes qu'elle va subir de la part du gouvernement. La direction ayant toujours un coup d'avance, mise désormais sur une réorganisation générale du service public à la DC0, décidément trop gourmande en effectifs selon elle.

Ce projet, dans les tuyaux depuis plusieurs mois, a pour bel enrobage la lutte contre la précarité (et pas la pénurie en effectifs ni même Action Publique 2022, ne nous trompons pas de problème). Ce qui permet de masquer la grande question, par ailleurs soulevée à maintes reprises par notre organisation syndicale, à laquelle la direction doit répondre : comment faire tourner la BnF sans personnel titulaire supplémentaire et en supprimant une part importante des contrats de « vacataires » sur besoin permanent (CDI/jusqu'à 110h) ?

Nous présentons ici quelques résultats des réflexions de haute volée, pour la plupart non réglementaires, qui ont été présentées le 10 juillet par la direction aux organisations syndicales :

► **Augmentation du nombre de samedis obligatoires pour les magasiniers/ères titulaires** / malgré le refus unanime exprimé par les organisations syndicales depuis de nombreux mois, la direction planche à nouveau sur une modification du règlement intérieur (jusqu'ici, 10 samedis obligatoires par an).

► **Recours accru aux heures supplémentaires chez les magasiniers/_ères (nécessitant une modification du règlement)** / ou comment compter sur les personnels en difficulté pour accepter de travailler toujours plus, alors que la vraie réponse aux difficultés financières est l'augmentation des salaires, à commencer par l'arrêt du gel du point d'indice.

► **Nouveau cycle de travail du mardi au samedi pour les magasiniers/ères volontaires (non prévu au règlement)** / toujours plus de flexibilité, pour le bien-être des personnels bien entendu. Pratique pour se débarrasser des récupérations de SP en semaine, en fragilisant au passage les collectifs de travail se réunissant généralement le lundi à Tolbiac.

► **Renfort magasiniers/ières hors DCO pour le service public (par ex. appel à la DSR)** / dans un premier temps sur une base de volontariat (le SP pouvant se faire en heures supplémentaires), la direction compte par la suite imposer dans les fiches de poste un nombre d'heures à effectuer en SP, ce qui pose bien entendu la question du travail interne forcément délaissé par les magasiniers/ères hors DCO qui refuseront d'effectuer des heures supplémentaires.

► **Recours au monitorat étudiant** / faisons fi de la

réglementation et comptons sur les étudiant-es exploitables à merci pour occuper des CDD de 10 mois sans broncher : alors qu'il existe un cadre légal pour embaucher des agent-es à temps incomplet sur besoin permanent (qui permet sans être une panacée aux précaires d'accéder à l'Action Sociale de la BnF, de présenter un CDI à un bailleur ou à une banque ou encore de passer des concours de la Fonction Publique en interne), la direction a enfin trouvé la solution miracle contre la précarité : faire des contrats ultra-précaires ! Une ultime provocation pour la section SUD Culture de la BnF quand les personnels réclament la stabilisation des « vacataires » en CDD et l'ouverture de volets internes aux recrutements directs pour la titularisation des précaires !

► **Fermeture partielle ou complète des magasins le samedi** / outre la dégradation du service au public des samedis manifestement sacrificiable, encore une mesure sans effet réel dès lors qu'elle ne sera pas compensée par des effectifs supplémentaires – pas vraiment d'actualité ! – les vendredi et lundi, pour faire face aux raz-de-marée de différés et de retours magasins !

Encore une fois, rassurons-nous ! Ce ne sont que des pistes et rien n'est définitif (sic) ! Ne soyons pas dupes, ces annonces, loin d'aller dans le sens de l'amélioration des conditions de travail méritent une réponse sans équivoque !

**Assemblée Générale vendredi 20
juillet
12h30, Tolbiac, locaux syndicaux T4
A2**

Une heure d'information syndicale a été

déposée pour vous permettre d'assister à
cette réunion sur votre temps de travail
(prévenez juste votre encadrement)

Section de la Bibliothèque nationale France

Le 17 juillet 2018

Messengeries : sud@bnf.fr et sudbnf@hotmail.fr

Notre site internet : sudculturebnf.wordpress.com