

courrier au directeur de l'ENSBA

Un grand bin's se prépare plus ou moins en douce à l'ENSBA. L'administrateur souhaite réorganiser voire fusionner des services, et la RH a fait circuler un tableau assez inepte de définition en % de 4 tâches par agent, à remplir par les agents ou les chefs de services (ça s'est passé différemment d'un service à l'autre, et sans aucune communication avec le personnel de la part de la direction. Tout s'embraye pour une mise en place fin 2009 / début 2010 !! SUD Culture a envoyé un courrier au directeur de l'ENSBA pour exprimer ses inquiétudes et demander l'ouverture d'un véritable dialogue, afin que le personnel soit associé à une refonte qui touche directement ses conditions de travail et ses missions.