

Déchaîne ton corps N°4

Edito

[Bulletin DTC](#) L'accueil surveillance magasinage... A propos de cette filière, les critiques ne manquent pas.

Certains collègues eux-mêmes la déprécient brutalement, à grand renfort de qualificatifs ! Et c'est triste, car mieux vaudrait lutter contre le manque flagrant de respect et de reconnaissance de cette filière que de se lamenter passivement sur ses imperfections. Mieux vaut la défendre plutôt que de l'enterrer. Mieux vaut l'enrichir plutôt que la dénigrer !

Mieux vaut nous-mêmes lui reconnaître ce qui en fait sa valeur, empêcher les administrations de la défaire lambeaux après lambeaux, par petites touches d'externalisation...

Et pourtant il est vrai que la plupart d'entre nous y sommes entrés par hasard ou par nécessité.

Nombre d'entre nous auraient rêvé d'un autre emploi. Pour ceux-là, le détachement reste une voie possible, mais n'oublions pas pour autant de nous pencher sur nos missions, de poursuivre nos luttes et de défendre nos revendications.

Sommaire

Richesse du corps ASM ; missions et tâches

Une des activités que s'est assignée le groupe de travail ASM est de mener une réflexion sur nos missions. Ainsi avons-nous pu dresser un état des lieux des tâches de notre corps, dont voici la synthèse. (...)

La précarité au Musée d'Orsay

Une petite révolution a eu lieu dans cet établissement, en 2004, lorsqu'il est passé de Service à Compétences Nationales à Etablissement public administratif. Une révolution vers la course à la rentabilité.

L'EPA, c'est « plus d'autonomie » : autonomie dans la gestion de son budget, de ses personnels, des fonds propres ; et une politique établie par un conseil d'administration. Mais ce « plus d'autonomie », dans le cadre de restrictions budgétaires organisées par le gouvernement et le patronat, signifie que l'EPA a les mains liées. (...)

Les agents ASM détachés de leur corps d'origine

La richesse du corps ASM en termes de capacités, technicités, polyvalence (cf. article sur les tâches ASM de ce numéro) permet à ses membres de postuler à des détachements (cf. encadré)

L'attrait pour l'agent est bien souvent de changer de fonctions, de planning (en finir avec le travail un week-end sur deux), voire d'environnement de travail en migrant vers la filière administrative ou vers un ministère différent. Parfois il s'agit de raisons personnelles (rapprochement de conjoint, de domicile). (...)



La représentativité

Au lendemain de la guerre, une décision gouvernementale du 8 mars 1948, reprise par un arrêté du 31 mars 1966, déclare représentatives cinq organisations syndicales au plan national.

Depuis la société a changé. Or, celles-ci bénéficient d'une représentativité irréfragable, c'est à dire non discutable, quelle que soit la réalité de leur implantation. Ainsi, les candidatures aux élections professionnelles (délégués du personnel, comité d'entreprise, commissions paritaires dans la fonction publique) leur sont réservées. (...)

Brèves du Château de Versailles

(...)

Supplément au n°4 – Spécial Repyramidage+ **Le supplément Spécial pyramidage**